

VSME BASIC



Fyns Ejendomsservice ApS

2023

Bæredygtighedsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med vejledningen fra EFRAG's offentliggørelse af 'Udkast til frivillig ESRS for ikke-børsnoterede små og mellemstore virksomheder (VSME ESRS ED)'.

Indholdsfortegnelse

Vores Forpligtelse til en Grønnere Fremtid.....	1
Grundmodul.....	2
B 1 - Grundlag for udarbejdelse.	2
B 2 - Praksis for overgang til en mere bæredygtig økonomi.	2
Grundlæggende målinger - Miljø.	3
Oplysning B 3 - Energi og drivhusgasemissioner.	3
Oplysning B 6 - Vand.	3
Oplysning B7 - Ressource brug, cirkular økonomi, og affaldhåndtering.....	4
Grundlæggende målinger – Social.....	4
Oplysning B 8 - Arbejdsstyrke - Generelle karakteristika.	4
Oplysning B 9 - Arbejdsstyrke - Sundhed og sikkerhed.....	5
Oplysning B 10 - Arbejdsstyrke - Løn, overenskomstforhandling og uddannelse.	5
Grundlæggende målinger - Forretningsadfærd.....	5
Oplysning B 12 - Domme og bøder for korruption og bestikkelse.	5
Reference.....	6

Vores Forpligtelse til en Grønnere Fremtid.



I en verden med hastige miljømæssige og sociale forandringer er vores forpligtelse til bæredygtighed vigtigere end nogensinde før. Som CEO er jeg stolt over de skridt, vi har taget for at integrere ESG-principper i alle dele af vores forretning – fra reduktion af CO₂-udledning til at skabe et inkluderende arbejdsmiljø og sikre gennemsigtighed i vores værdikæde.

Vi ved, at bæredygtighed ikke kun er god praksis, men også god forretning. Vores succes på lang sigt afhænger af, at vi bidrager til en verden, hvor både mennesker og miljø kan trives. Jeg ser frem til at fortsætte denne rejse sammen med jer og håber, at vi kan inspirere til en positiv forandring i vores branche og samfund.

Venlig hilsen

Tony Møller Hansen
Stifter og CEO



Grundmodul.

B 1 - Grundlag for udarbejdelse.

Option A: Basic Module (only) er valgt som fremgangsmåde, hvor rapporten redegør for hovedkvarter samt til kontorer:

Hovedkvarter adresse

Læssøgade 101

Odense M

5230

Denmark

tony@fyens-ejendomsservice.dk

(Ejendomsservice n.d.)

Kontor adresse

Filosofgangen 21.1., 5000 Odense C

Kontor adresse

Ahlefeldtsvej 37. 5300 Kerteminde



B 2 - Praksis for overgang til en mere bæredygtig økonomi.

Vi arbejder målrettet på at blive en attraktiv og ansvarlig samarbejdspartner gennem vores indsats for en grønnere fremtid. Vores praksis for omstilling til en bæredygtig økonomi bygger på ambitiøse mål og konkrete handlinger, der fremmer miljømæssig ansvarlighed og grøn energi.

Vi er dedikerede til at minimere vores CO₂-aftryk, reducere ressourcetræk og fremme energieffektive løsninger i alle aspekter af vores forretning. Vi tror på, at vores omstillingsstrategi ikke kun gavner miljøet, men også skaber værdi for vores samarbejdspartnere ved at tilpasse os fremtidens krav og forventninger.

Med denne tilgang ønsker vi at opbygge stærke og langsigtede partnerskaber med fokus på innovation, ansvarlighed og fælles vækst.

Grundlæggende målinger - Miljø.

Oplysning B 3 - Energi og drivhusgasemissioner.

Vores organisation tager ansvar for klimaet og arbejder aktivt på at minimere vores miljøpåvirkning. Vi har ikke firmabiler eller andre køretøjer, hvilket betyder, at der ikke udledes fossile brændstoffer under Scope 1 i henhold til Greenhouse Gas-protokollen. På grund af vores beliggenhed i kontorhoteller har vi ikke været i stand til at opgøre elforbruget baseret på regninger fra forsyningselskaber. Vi opfordrer vores medarbejdere til at vælge grønne transportmuligheder, såsom cykling, for at reducere CO₂-udledningen.

I forhold til varmetalet under Scope 2, bruger vi ikke varme på vores lager, da det er et koldtager, hvilket yderligere bidrager til vores energibesparelser. På den ene matrikel, Læssøgade, benytter vi en energieffektiv vaskemaskine (A+) til at vaske tekstiler. Denne vasker i gennemsnit fem gange om ugen, hvilket både sikrer en længere levetid for tekstilerne og støtter vores målsætning om at minimere ressourceforbrug.

Vores tilgang er både praktisk og ansvarlig, og vi arbejder løbende på at optimere vores ressourcer og reducere vores miljømæssige aftryk.

Oplysning B 6 - Vand.

Gennem virksomhedens uddannelse af medarbejderne bliver disse instrueret i at optimere vandforbruget mest muligt uden tab af rengøringskvalitet. Samtidig bruger virksomheden vand til at sikre en høj genanvendelighed af klude og mopper gennem vask af disse. Klude og mopper tørres på tørrestativ for at minimere strømforbruget og materialeslid. Det har på nuværende tidspunkt ikke været muligt at opsamle vandværdier, da vandforbrug typisk indgår som del af kundernes forbrug på den enkelte matrikel.

Oplysning B7 - Ressource brug, cirkular økonomi, og affaldhåndtering.

Virksomheden generer ikke farligt affald. Ift ufarligt affald bliver klude og mopper og andet tekstil sjældent afskaffet gennem den store fokus på vedligeholdelse. Når det bliver afskaffet bliver det indleveret til genanvendelse.

Grundlæggende målinger – Social

Oplysning B 8 - Arbejdsstyrke - Generelle karakteristika.

Tabellerne nedenfor viser virksomhedens samlede antal ansatte opdelt i fuldtidsækvivalenter eller antal ansatte fordelt på hovedgrupper. Fordelingen sker efter:

- a) typen af ansættelseskontrakt, dvs. midlertidig eller permanent;
- b) køn; og
- c) hvis relevant, land.

Kontrakt-type	Antal af medarbejdere (pr. hoved)
Deltid	5
Fuldtid	2
Tidsbegrænset	0
Samlet antal medarbejdere	7

Køn	Antal af medarbejdere (pr. hoved)
Mand	1
Kvinde	6
Andet	0
Ikke angivet	0
Samlet antal medarbejdere	7

Land	Antal af medarbejdere (pr. hoved)
Danmark	7
Samlet antal medarbejdere	7

Oplysning B 9 - Arbejdsstyrke - Sundhed og sikkerhed.

Virksomheden offentliggør oplysninger om sine medarbejdere, herunder:

a) antallet og frekvensen af registrerbare arbejdsrelaterede ulykker.

Arbejdsulykker (pkt. 35a)	År
Antal	0
Frekvens	0

Arbejdsrelaterede dødsfald (pkt. 35b)	År
Som følge af arbejdsskade / -ulykke	0
Som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0

Oplysning B 10 - Arbejdsstyrke - Løn, overenskomstforhandling og uddannelse.

Virksomhed aflønner ikke medarbejdere på mindsteløn. Medarbejderne er ikke dækket af kollektive overenskomster men virksomheden bestræber sig på en flad organisation struktur med friheden til at ytre sig og påvirke hverdagen herunder tilpasse sig arbejdstider i henhold til den enkeltes præferencer. Virksomheden har ikke data på årlige træningstimer fordelt på køn, og bestræber sig på at få en indsamlingsstruktur etableret for at kunne rapportere denne information i kommende rapporteringer. Virksomheden laver løbende uddannelse af medarbejderne på kundernes matrikel for at sikre en optimal udførelse af arbejdsfunktionen indeholdende fokus på miljø, sociale faktorer som ergonomiske for at mindske risikoen for overbelastning.

Uddannelse af medarbejdere tilpasses kundernes ønsker og behov som generelt set er kvalitet og leveringssikkerhed i rengøringen som altid har været en naturlig del af virksomhedens dna.

Grundlæggende målinger - Forretningsadfærd.

Oplysning B 12 - Domme og bøder for korrupsion og bestikkelse.

Fyns Ejendomsservice har siden opstarten i 2002 hverken haft bøder eller domme for korrupsion eller bestikkelse

Reference

n.d. *EFRAG, VSME*. Accessed 2024.

<https://www.efrag.org/Assets/Download?assetUrl=%2Fsites%2Fwebpublishing%2FMeeting%20Documents%2F2305101045339288%2F03-02%20EFRAG%20SR%20TEG%20231108%20VSME%20ESRS%20ED%20clean.pdf>.

n.d. Fyns Ejendomsservice. Accessed 2024.

<https://fyns-ejendomsservice.dk/>

